

JAARVERSLAG MR DE REUZEPAS 2021-2022

ALGEMEEN

Door een wettelijk kader heeft de MR (MedezeggenschapsRaad) de mogelijkheid om een structurele bijdrage te leveren aan de vorming van goed onderwijs op De Reuzepas. Deze geboden mogelijkheden ziet de MR als een uitdaging die door hen wordt omgezet als hun verantwoordelijkheid waarbij zo breed mogelijk alle belangen van personeel, ouders en leerlingen behartigd worden.

Ook in het afgelopen schooljaar heeft de MR getracht een positieve bijdrage te leveren aan het onderwijs van de kinderen op De Reuzepas. Wij willen als MR een actieve rol spelen, dat wil zeggen dat wij niet alleen reageren op voorstellen die ons door bestuur of directie worden voorgelegd, maar ook zelf zaken aankaarten en initiatieven nemen.

SAMENSTELLING MR

Vanuit het personeel

- Sylvia van Wees, secretaris
- Saskia Janssen, lid
- Saskia Mouwen, lid
- Paulien Boon, lid (met verlof op 15-03-2022)

Vanuit de ouders

- Pim van Rossum, voorzitter
- Bob Theloesen, lid
- Lisette Haan, lid
- Lina Snellaars, lid

Organisatie vergaderingen

In de verslagperiode zijn zes vergaderingen gehouden.

Bij elke vergadering is de directeur een deel aanwezig geweest om punten te bespreken.

Secretaris en directeur komen 1 à 2 weken voor de MR-vergadering bij elkaar om de agenda te bespreken en maken.

Verslag vergaderingen:

20-09-2021:

We hebben o.a. de volgende punten besproken:

- * Onze vergaderdata en de onderlinge verdeling van notulisten.
- * De taakverdeling binnen de MR en het rooster van aftreden van de MR-leden.
- * Het vergroten van onze zichtbaarheid. We gaan, na iedere vergadering, zorgen voor een klein verslag voor in de nieuwsbrief. Daarnaast gaan we zorgen voor foto's bij de ingang van de school.

24-11-2021:

We hebben o.a. de volgende punten besproken:

- * Nieuwe corona maatregelen.

* Het gebrek aan invallers waardoor het iedere dag puzzelen is om te zorgen dat er iedere dag een leerkracht voor iedere groep staat. Een groep naar huis sturen is de allerlaatste optie, maar ook dat is helaas al voorgekomen.

* De MR stemt in met het jaarverslag van vorig schooljaar (2020-2021) en het jaarplan van dit schooljaar (2021-2022).

24-01-2022

We hebben o.a. de volgende punten besproken:

* De zorgen die er zijn bij ouders over de afname van de Cito-toetsen in de groepen 7 en 8, omdat die groepen in quarantaine zitten.

* Bob en Lisette hebben laatst een cursus voor MR-leden gevolgd. Naar aanleiding daarvan hebben we ons reglement en statuten bekeken. Die kunnen wel een update gebruiken, dus daar gaan we mee aan de slag.

* Het zwangerschapsverlof van Paulien voor de rest van dit schooljaar. En na de zomervakantie loopt het termijn van Paulien in de MR af. Er komen dus verkiezingen voor een nieuw MR lid vanuit de personeelsgeleding. Wordt vervolgd.

14-03-2022:

We hebben o.a. de volgende punten besproken:

* Enquête 5-gelijke-dagen. We zijn erg tevreden over het aantal reacties wat we teruggekregen hebben. De ingevulde gegevens daarvan worden nu verzameld en op een rijtje gezet. Daarna doen we een zelfde met de enquête onder het team. Zodra we hiervan een compleet plaatje hebben, komt hiervan een terugkoppeling.

* We hebben de diepteanalyse van de afgelopen Cito-toetsen bekeken.

* We hebben goedkeuring gegeven aan de begroting van 2022.

* Het termijn van één van de ouders uit de oudergeleding loopt, aan het einde van het schooljaar, af. We zijn op zoek naar een nieuwe enthousiaste ouder. Op 31 maart 2022 is hiervoor een vacature geplaatst op Parro.

23-05-2022:

We hebben o.a. de volgende punten besproken:

* Lesdag de dag na Hemelvaartsdag. Er is een uitgebreide uitleg van Marieke in de nieuwsbrief van 25-05-2022 gekomen die hopelijk voor meer duidelijkheid en begrip gezorgd heeft.

* De formatie voor volgende schooljaar waarbij we de leerlingaantallen en verdeling over de verschillende groepen te zien krijgen. De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het formatieplaatje.

* We hebben een nieuwe enthousiaste ouder gevonden die de MR vanuit de oudergeleding komt versterken. Wie dat is wordt na de volgende vergadering bekend gemaakt.

20-06-2022:

We hebben o.a. de volgende punten besproken:

* De resultaten van de enquête 5-gelijke-dagen onder het personeel zijn besproken. Hiervan volgt een terugkoppeling naar de ouders en het personeel.

* De bijlage schoolgids.

* Het vernieuwde (concept) reglement van de MR.

Contacten met de achterban:

Het contact met zowel de ouders als het personeel worden, naast informeel contact bij school, onderhouden door informatie in de nieuwsbrief te vermelden.

Eén van de kanalen waarop de MR informatie verzameld over wat er leeft onder ouders is via de OR. Belangrijke informatie en notulen van vergaderingen vanuit de MR-vergaderingen wordt teruggekoppeld naar de OR en andersom.

Tot slot:

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Eenieder is van harte welkom! Punten kunnen per mail worden ingebracht. Data voor komend schooljaar worden opgenomen in de jaarkalender.

Meer informatie kunt u vinden op de website van de school.